

FICHE DE POSTE

CADRE DE SANTE PNEUMOLOGIE / CARDIOLOGIE / USIC

SITE : <i>Centre Hospitalier Côte de Lumière</i>	Date de création : <i>Janvier 2026</i>
PÔLE : <i>Spécialités médicales</i>	Révision prévue dans : <i>2 ans</i>
CHEF DE PÔLE : <i>Dr Emelyne CWICLINSKI</i>	Révision n° 1 – Date : <i>Janvier 2029</i>
	Révision n° 2 – Date :

FONCTION	NOM ET QUALITÉ	DATE	SIGNATURE
Rédacteur	Sylvie JOZEFOWICZ <i>Cadre Supérieur de Santé</i>	<i>Jan 2026</i>	
Vérificateurs	Fabienne DUBOIS <i>Coordonnatrice Générale des Soins</i>	<i>10/06/26</i>	
Approbateur	Valérie ALBERT <i>Directrice des Ressources Humaines</i>	<i>05/06/26</i>	

FICHE DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE

FONCTION : CADRE de SANTÉ PARAMEDICAL d'UNITÉ de SOINS

GRADE : Le corps des Cadres de Santé paramédicaux de la fonction publique hospitalière est classé dans la catégorie A.

POSITION DANS LA STRUCTURE :

➤ **LIAISONS HIERARCHIQUES**

- Cadre Supérieur de Pôle
- Directeur des Soins
- DRH

➤ **LIAISONS FONCTIONNELLES INTERNES**

- Responsable médical de Pôle
- Responsable des Unités Médicales
- Cadre du bloc
- Toutes directions fonctionnelles

PRÉSENTATION des SERVICES et des ÉQUIPES :

- PNEUMOLOGIE..... 14 lits d'hospitalisation conventionnelle
- CARDIOLOGIE 8 lits d'hospitalisation conventionnelle
- USIC..... 8 lits de pneumologie et de cardiologie
→ Equipe commune IDE et AS (jour et nuit)

Les 3 unités sont rassemblées au 2^{ème} étage aile sud du Pôle Santé.

QUOTITÉ de TEMPS de TRAVAIL : Temps plein

- Organisation du temps de travail : forfait 19 RTT
- Garde et astreinte de l'encadrement soignant week-end et jours fériés

REMPLACEMENT/TRANSFERT de RESPONSABILITÉS en CAS d'ABSENCE :

- Suppléance faite par le Cadre de Gastro-entérologie/MPH

LIEU d'EXERCICE :

Affectation principale : Service Pneumologie, cardio, USIC

Affectation secondaire : Suppléance du Cadre Gastro-entérologie/MPH

FICHE DE POSTE

MISSION DU POSTE

MISSION GÉNÉRALE :

- Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens de l'unité, en veillant à l'efficacité et la qualité du soin en cohérence avec le projet du Pôle et de l'Etablissement

ACTIVITÉS :

- Contrôle, suivi de la qualité, de la sécurité des soins et évaluation des pratiques professionnelles dans l'unité
- Elaboration, mise en œuvre et évaluation du projet d'unité dans le cadre du projet de pôle et dans le respect de la filière de soins
- Planification, coordination et suivi de la prise en charge de prestations de soins auprès des usagers
- Encadrement d'équipe(s) : IDE et AS de jour Pneumo/cardiologie/USIC, IDE de nuit Pneumo/Cardiologie/USIC/Gastro-entérologie/MPH. Gestion, développement des compétences et évaluation des personnels dans le respect du développement professionnel continu
- Gestion des moyens et des ressources : techniques, financières, humaines, informationnelles
- Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés)
- Promotion des réalisations / des projets spécifiques, valorisation des initiatives des soignants
- Veille spécifique au Soin
- Suivi d'indicateurs concernant l'activité de pneumologie, de cardiologie et d'USIC
- Animation de réunion
- Conduite d'entretien

SAVOIR-FAIRE

ÊTRE en CAPACITÉ de :

- Organiser les unités au regard des missions dévolues et des ressources allouées en prenant en compte la charge en soins et les contraintes médico-économique
- Proposer des projets en relation avec de nouvelles activités
- Animer les équipes de soin paramédical, fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances
- Concevoir, formaliser et adapter les procédures/protocoles / modes opératoires / consignes relatives à la prise en soin de l'usager
- Favoriser le travail en équipe pluri professionnelle et en réseau dans le respect de la filière patient
- Arbitrer et/ou décider avec pertinence
- Initier et développer une culture médico économique au sein des équipes de soin en lien avec les responsables du pôle et d'unité
- Animer des réunions
- Conduire des entretiens

CONNAISSANCES APPROFONDIES :

- Droit des patients, bientraitance
- Management et Animation d'équipe
- Démarche projet et démarche qualité et GDR
- Communication / relations interpersonnelles, analyse et gestion des conflits
- Organisation du travail
- Stratégie et organisation / conduite du changement

CONNAISSANCES DÉTAILLÉES ou SOUHAITABLES :

- Culture médico-économique
- Méthodologie d'analyse de situation

RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FRÉQUENTES :

- Responsable du Pôle et autres Cadres du Pôle pour l'élaboration et le suivi des projets du Pôle et la gestion de l'unité
- Médecins pour la gestion des unités
- Direction des Soins pour l'élaboration et le suivi de projets et la gestion des compétences
- Direction des Ressources Humaines pour les affectations et les questions statutaires
- Autres services de soins pour la prise en charge du patient dans son parcours de soins
- Services médicotecniques, logistiques, biomédicaux et administratifs pour l'organisation des activités et des soins et pour la gestion des matériels
- Partenaires de santé extra hospitaliers pour la continuité des prestations
- Instituts de Formation pour l'accueil et l'encadrement des stagiaires

COMPÉTENCES REQUISES

LA FORMATION ET LES QUALIFICATIONS REQUISES :

- Cadre de Santé ayant si possible une expérience professionnelle en MCO

L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE :

- Animation d'équipe, gestion de projets
- Développement de l'utilisation des outils informatiques
- Suivi des évolutions technologiques des équipements et matériels (formation continue)

LES QUALITES PERSONNELLES REQUISES :

- Capacités d'analyse et de synthèse ; rigueur professionnelle ; discernement
- Autonomie dans l'organisation du travail en cohérence avec les priorités institutionnelles,
- Capacité à sécuriser les procédures et les organisations par le partage des connaissances,
- Capacités relationnelles : disponibilité, écoute ; aptitude à la concertation et à la négociation
- Capacités personnelles : calme, patience, dynamisme, sens du travail en équipe, analyse et remise en question de ses pratiques
- Discrétion